

EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Strategies
for the
Implementation
of the UN Convention
on the Rights of Persons with Disabilities

September 27th, 2018



Organised by **dabei**
dächerverband
berufliche integration
austria

EASPD

epr
European
Public
Relations

EUSE
European
Union
of
Societal
Entrepreneurs

**Oesterreichischer
Behindertenrat**

**Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz**

In cooperation with **OGB**
Österreichischer
Gewerkschaftsbund

Conference in the course of:

e 2 0 Austrian
u 1 8 Presidency
· a t of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Auf dem Weg zu einer Deklaration |
On the Way to a Declaration

FRANZ WOLFMAYR
EASPD

Organised by      

In cooperation with 

Conference in the course of:

e 20 Austrian
u 18 Presidency
• a t of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT 20 18 for ALL

Struktur Deklaration

- Einleitung
- Rechtlicher und politischer Rahmen
- Menschen mit Behinderungen am Europäischen Arbeitsmarkt
- Die Europäische Behindertenstrategie 2010 – 2020 und ihre Wirkungen
- Menschen mit Behinderungen am Arbeitsmarkt in ausgewählten Ländern
- Wirkungen Nationaler Strategien und Maßnahmen in ausgewählten Ländern
- Generelle Empfehlungen
- Empfehlungen an die EU Institutionen
- Empfehlungen an Nationale Politik und Behörden
- Empfehlungen an Dienstleistungsanbieter
- Zusammenfassende Schlüsse

Organised by  dabei
dachverband
berufliche integration
austria


 EASPD

 epr

 EUSE
European Union of
Employment Specialists

 Österreichischer
Behindertenrat

 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

In cooperation with  OGB
dabei
2021

Conference in the course of:

 e 2 0
u 1 8
- a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Einleitung

➤ Über die Konferenz „Arbeit für Alle“ und ihre Ziele

Es geht um Inklusion, Mainstreaming und UnternehmerInnen

Organised by      

In cooperation with 

Conference in the course of:

e 20
u 18
• a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT 20 18 for ALL

Rechtlicher und politischer Rahmen

- *Konvention der Internationalen Arbeitsorganisation ILO Nr. 159*
- *Internationaler Pakt über wirtschaftliche, soziale und kulturelle Rechte der Vereinten Nationen - UN*
- *Artikel 27 der UN Behindertenrechtskonvention - BRK*
- *Nachhaltige Entwicklungsziele der UN*
- *Europäische Säule der Sozialen Rechte der EU*
- *Unterschiedliche Europäische politische und gesetzliche Instrumente, mit denen diese Ziele umgesetzt werden sollen*

Organised by



In cooperation with



Conference in the course of:



With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Menschen mit Behinderungen am Europäischen Arbeitsmarkt

- Die Zahl arbeitsloser Menschen mit Behinderungen steigt trotz Europäischer Behindertenstrategie und Strategie 2020

Der Text wird nach der Konferenz entwickelt

Organised by      

In cooperation with 

Conference in the course of:

e 20
u 18
• a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Wirkungen der Europäischen Behindertenstrategie 2010 – 2020

- Die Ziele der Strategie und ihre Wirkungen

Der Text wird nach der Konferenz entwickelt

Organised by      

In cooperation with  

Conference in the course of:

e 20 Austrian
u 18 Presidency
• a t of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



Personen mit Behinderungen am Arbeitsmarkt in ausgewählten Ländern

EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Österreich

- Die Zahl der arbeitslosen Menschen mit Behinderungen und gesundheitlichen Vermittlungseinschränkungen ist seit den letzten 8 Jahren überproportional gestiegen – August 2018: 71.000 = 33%
- Österreich verfügt über einige wirkungsvolle Instrumente, die aber noch nicht vollumfänglich bedarfsgerecht ausgebaut sind
- Es gibt u.a. eine gesetzliche Barriere im Zugang zum Arbeitsmarkt für sg. „arbeitsunfähige Personen“

Belgien, Deutschland, Frankreich, Irland, Slowakei werden nach der Konferenz ergänzt

Organised by



In cooperation with



Conference in the course of:

e 20
u 18
- a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Wirkungen Nationaler Strategien und Maßnahmen in ausgewählten Ländern

- Oft nicht ambitioniert genug
- Oft nicht umfassend in der Ausrichtung auf Arbeit am Arbeitsmarkt (z.B. in der Koordination der Maßnahmen zwischen nationaler und Bundesländerebene in Österreich)
- Oft keine klaren Ziele, keine zugeordneten Ressourcen, keine klaren Zeitrahmen und keine klaren Verantwortlichkeiten
- Das Ziel, die Arbeitslosigkeit unter Menschen mit Behinderungen zu senken, wurde fast überall dramatisch verfehlt

Organised by



Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

In cooperation with



Conference in the course of:

e 20
u 18
- a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT 20 18 for ALL

Generelle Empfehlungen

- Gemäß Artikel 27 der UN – BRK geht es um Arbeit am Arbeitsmarkt
- Die Entwicklung der nächsten Strategien und Maßnahmen muss gemäß Artikel 4 der UN BRK in enger Zusammenarbeit mit Selbstvertretungsorganisationen von Menschen mit Behinderungen erfolgen
- Spezielle Ziele und Maßnahmen für Menschen mit Behinderungen müssen in allen Arbeitsmarktkonzepten gesetzt werden, so lange sie so deutlich benachteiligt sind

Organised by



In cooperation with



Conference in the course of:



With financial support from the European Union



EMPLOYMENT 20 18 for ALL

Empfehlungen für die EU Institutionen

- Ziele wie das der Erreichung einer allgemeinen Beschäftigungsquote von 75% der Menschen zwischen 20 und 64 Jahren müssen auch für Menschen mit Behinderungen gesetzt werden
- Solche arbeitsmarktpolitischen Ziele für Personen mit Behinderungen müssen für alle EU Mitgliedsstaaten nach Vereinheitlichung der Definitionen in das reguläre Koordinationssystem des Europäischen Semesters zur Erreichung der Ziele der EU – Strategie aufgenommen werden

Organised by



In cooperation with



Conference in the course of:



With financial support from the European Union



Empfehlungen für Nationale Politik und Behörden

EMPLOYMENT
20
18
for ALL

- Schaffung eines Zugangs zur Arbeit für Alle durch Beseitigung gesetzlicher Hürden wie der der „Arbeitsunfähigkeit“ für junge Menschen mit Behinderungen
- Anpassung der Definition von Behinderung in allen relevanten nationalen Gesetzen an den menschenrechtlichen Behindertenbegriff
- Abstimmung und Zusammenwirken der Behindertenpolitik auf allen Ebenen, (nationale -, regionale – und Gemeindeebene) auf die Schaffung inklusiver Rahmenbedingungen am Arbeitsmarkt
- Entwicklung einer umfassenden Strategie für einen inklusiven Arbeitsmarkt
- Bereitstellung aller unterstützenden Maßnahmen (finanziell und personell) auf der Basis von Rechtsansprüchen

Organised by



Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

In cooperation with



Conference in the course of:

e 20
u 18
- a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Empfehlungen für Dienstleistungsanbieter

- Weiterentwicklung bestehender Angebote, um richtige Arbeit mit Sozialversicherung und Entlohnung in Koproduktion mit allen Interessengruppen, insbesondere Personen mit Behinderungen und Behörden anzubieten

Organised by  rahei
dachverband
berufliche-integration
austria

 EASPD

 epr

 EUSE
European Office of
Employment

 Österreichischer
Behindertenrat

 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

In cooperation with  OGB
 Quartus

Conference in the course of:

e 20
u 18
• a t

Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Empfehlungen für Menschen mit Behinderungen

- Organisieren Sie sich, um in die Entwicklung (Koproduktion und Design) von unterstützenden Dienstleistungen, Methoden und Gesetzgebungen eingebunden zu sein

Organised by      

In cooperation with 

Conference in the course of:

e 20
u 18
• a t

Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Was fehlt noch?

Organised by      

In cooperation with  

Conference in the course of:

e 20 Austrian
u 18 Presidency
• a t of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



Wie geht es weiter?

EMPLOYMENT
20
18
for ALL

- ✓ Erster Textentwurf wird bis *Ende Oktober* unter den veranstaltenden Organisationen abgestimmt
- ✓ Anfang November Aussendung an alle TeilnehmerInnen zur **Stellungnahme bis 15. November**
- ✓ Überarbeitung und Abstimmung mit den veranstaltenden Organisationen bis *10. Dezember*
- ✓ Nach Fertigstellung Veröffentlichung auf www.dabei-austria.at

Organised by



EASPD



Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

In cooperation with



Conference in the course of:

e 20
u 18
• a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union



EMPLOYMENT
20
18
for ALL

Strategies
for the
Implementation
of the UN Convention
on the Rights of Persons with Disabilities

September 27th, 2018



Organised by  dabei
dächerverband
berufliche Integration
austria


 EASPD

 epr

 EUSE
European Union of
Employment Specialists

 Österreichischer
Behindertenrat

 Bundesministerium
Arbeit, Soziales, Gesundheit
und Konsumentenschutz

In cooperation with  OGB

Conference in the course of:

e 2 0
u 1 8
- a t
Austrian
Presidency
of the Council
of the
European Union

With financial support from the European Union

