

ACTIVAMODELL: Unser Modell hat sich mittels langjährige Erfahrung bei der Arbeit mit Menschen entwickelt, die unfreiwillig vom Arbeitsmarkt ausgegrenzt sind – und in Zusammenarbeit mit der Universität Örebro.

### **1 – Dreipartnerggespräch**

Der Arbeitssuchende und der Auftraggeber treffen einen Repräsentanten von Activa. Wir einigen uns darüber, wie die Zusammenarbeit aussehen soll, um das gemeinsame Ziel zu erreichen.

### **2 – Bestandsaufnahme – Berufsprofil**

Bei einer Reihe von Gesprächen untersucht der Arbeitskonsulent gemeinsam mit dem Arbeitssuchenden die Zielsetzung und die Möglichkeiten, die gewünschte Arbeit zu erhalten.

### **3 – Rekrutierung- Anpassung des Arbeitsplatzes**

Unser breites Netzwerk macht es möglich, dass wir die Ressourcen der Person mit den Bedürfnissen des Arbeitgebers abgleichen.

### **4 –Arbeitsintroduktion mit Unterstützung**

Es ist das Ziel mit gemeinsamen Kräften zu bewirken, dass die Arbeitseinführung beim Arbeitgeber in eine Anstellung übergeht.

---

FOLIE 21:

Vergleich „positiver“ Abschlüsse von Activa 1994-2011 bis inklusive Mai 2012

- (in blau) Beschäftigung
- (in rot) Studien
- (in grün) Arbeit